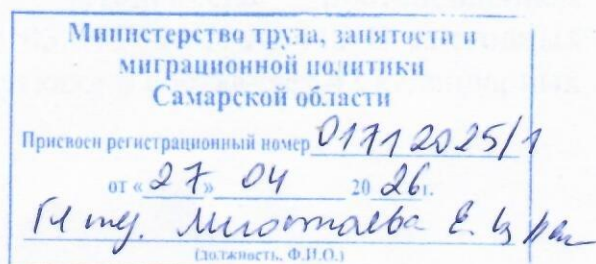


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 340»
городского округа Самара**

Утвержден
На общем собрании работников
« 24 » апреля 2026 года



Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №340» г.о. Самара в лице председателя ППО- Петровой Марины Александровны, с одной стороны, и работодатель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 340» г.о. Самара, в лице заведующего Карно Ольги Вячеславовны с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный от 24 марта 2025 года регистрационный номер 0171225):

1. Второй абзац п. 2.9 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. В пункте 3.4. коллективного договора слова «с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601» заменить на «с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269».

3. Первый и второй абзац п. 3.16 коллективного договора изложить следующей редакции:

«Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников и иных работников дошкольного учреждения в зависимости от должности, вида деятельности и вида образовательной организации установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. № 415 О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет 42 календарных дня.

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней (п. 4, раздел 1 Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415)».

4. В пункте 3.17 коллективного договора слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

Первый абзац п. 4.8 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В статье 81 ТК РФ закреплены следующие случаи в которых трудовой договор может быть расторгнут работодателем:

- 1) ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

Статьей 164 ТК РФ закреплены следующие понятия.

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами

Статьей 318. ТК РФ установлено, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, в порядке, установленном настоящей статьей. (денежная компенсация в размере среднего заработка)»

5. Первый абзац п. 4.9 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Соблюдение определенных действующим законодательством трудовых прав работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период

мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:»

6. Дополнить абзац пятнадцать п. 2.14. Приложения № 1 к коллективному договора - Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«Согласно ст. 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным в. 1.5-1.8 или ч. 1 ст. 81 или п. 2 статьи 336 ТК РФ)».

7. Дополнить п. 4.1. Приложения 1 к коллективному договора Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания:

«С письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При это сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня»,

8. В пункте 5.1. Приложения № 1 к коллективному договора Правил внутреннего трудового распорядка слова «приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601» заменить на «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269»;

Слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536» заменить на «Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 268»;

слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

9. В пункте 5.4 Приложения № 1 к коллективному договора Правил внутреннего трудового распорядка слова «согласно пункту 2.2. приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22

декабря 2014 г. № 1601» заменить на «согласно п. 12 приложения 2 к Приказу Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269»;

10. В пункте 5.1 Приложения № 1 к коллективному договору Правил внутреннего трудового распорядка слова «статья 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ» заменить на слова «статья 115 ТК РФ»

Слова «постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466» заменить на слова «постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. № 415»

11. Дополнить п. 5.17. Приложения 1 к коллективному договору Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания:

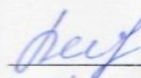
В соответствии со ст. 128 ТК РФ По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

На основании ст. 11 Федерального закона № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ внесены изменения в часть вторую статьи 128 ТК РФ, в соответствии с которыми введена новая категория работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы. К этой категории относятся родители и супруги участников Специальной военной операции, получивших ранения или заболевания в ходе несения военной службы. Длительность такого неоплачиваемого отпуска для них составляет до 35 календарных дней в течение года.

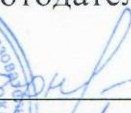
11. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

председатель ППО


«24» апреля 20 26г



От работодателя Заведующий


«24» апреля 20 26г

Итого в данном документе прошнуровано,
Пронумеровано и скреплено печатью
5 (*пять*) листов.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 340»
городского округа Самара

/ О.В.Карно

